



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИЙ КАБІНЕТ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ
У ЖИТОМИРСЬКІЙ ОБЛАСТІ

10014 м. Житомир, вул. Небесної Сотні, 11, тел. (0412)55-01-15, E-mail: nmkptozhytomyr@ukr.net,
ЄДРПОУ 26556261

14.01.2025 № 15

на № _____ від _____

Інструктивно-методичний лист

**Про стан підвищення кваліфікації
керівних та педагогічних працівників
ЗП(ПТ)О області у 2024 році**

Відповідно до наказу Департаменту освіти і науки обласної військової адміністрації від 18.12.2023 № 195 «Про підвищення кваліфікації керівних і педагогічних кадрів закладів професійної (професійно-технічної) освіти області у 2024 році» Навчально-методичним кабінетом ПТО у Житомирській області було розроблено за категоріями та в розрізі закладів професійної (професійно-технічної) освіти і надіслано на місця графіки курсової підготовки та стажування на 2024 рік.

До Центрального інституту післядипломної освіти ДВНЗ «Університет менеджменту освіти» НАПН України було направлено 28 осіб:

- директори	2
- новопризначені директори	2
- заступники директорів з навчально-виробничої роботи	6
- заступники директорів з навчально-виховної роботи	1
новопризначені заступники директорів з навчально-виховної роботи	2
- новопризначені заступники директорів з навчально-виробничої роботи	2
- заступники директорів з навчально-методичної роботи	1
- новопризначені заступники директорів з навчальної, навчально-методичної роботи	1
- методисти	7
- методисти НМК ПТО	4

Комунальний заклад «Житомирський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти» Житомирської обласної ради у 2024 році надав місця для проходження курсів підвищення кваліфікації **200** викладачам загальноосвітніх предметів, практичним психологам та соціальним педагогам.

Білоцерківський інститут неперервної професійної освіти здійснював підвищення кваліфікації майстрів виробничого навчання та викладачів предметів професійно-теоретичної підготовки за дистанційною формою навчання. Впродовж календарного 2024 року Білоцерківським інститутом на базі ЗП(ПТ)О області було охоплено підвищенням кваліфікації **105** осіб:

- викладачі	35
- майстри виробничого навчання	70

Підвищення кваліфікації керівних та педагогічних кадрів проводилося за заочною формою навчання, враховуючи основні напрями підвищення кваліфікації :

- розвиток професійних компетентностей (знання навчального предмета, фахових методик, технологій);

- психолого-фізіологічні особливості здобувачів освіти певного віку, основи андрагогіки;

- створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища, особливості (специфіка) інклюзивного навчання, забезпечення додаткової підтримки в освітньому процесі дітей з особливими освітніми потребами;

- використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в освітньому процесі, включаючи електронне навчання, інформаційну та кібернетичну безпеку;

- мовленнєва, цифрова, комунікаційна, інклюзивна, емоційно-етична компетентність;

- формування професійних компетентностей галузевого спрямування, опанування новітніми виробничими технологіями, ознайомлення із сучасним устаткуванням, обладнанням, технікою, станом і тенденціями розвитку галузі економіки, підприємства, організації та установи, вимогами до рівня кваліфікації працівників за відповідними професіями ;

- розвиток управлінської компетентності (для керівників закладів освіти та їх заступників) тощо.

У 2024 році послуги у підвищенні кваліфікації надавали:

№ з/п	Назва установи/організації	К-ть
1	КЗ «ЖОППО»ЖОР	224
2	БІНПО	104
3	НМК ПТО у Житомирській області	30
4	Платформа масових відкритих онлайн –курсів «Prometheus»	23
5	НАПН України «УМО» ЦПО	15
6	Громадська організація «ЕДЮКЕЙШНЛ ЕРА»	13
7	Житомирський державний університет імені Івана Франка	9
8	ТОВ «Академія цифрового розвитку»,	7
9	НМЦ ПТО та ПК у Хмельницькій області	7
10	ПНЗ «Київський Інститут післядипломної педагогічної освіти»	6
11	ТОВ «ВСЕОСВІТА»	5

12	Інститут модернізації змісту освіти	4
13	Проект «EdUP» публічно-приватне партнерство для поліпшення професійної освіти в Україні	4
14	Національна освітня платформа «Рух Освіта»	4
15	ОЦ ПК працівників культури, мистецтв і туризму	3
16	Академія «РАНОК»	2
17	Державний університет «Житомирська політехніка»	2
18	Національне агентство класифікацій	2
19	Освітній проект «На Урок», ТОВ «На урок»	2
Всіх		466

Результати підвищення кваліфікації у суб'єктів підвищення кваліфікації, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою, не потребують окремого визнання чи підтвердження.

Результати підвищення кваліфікації у інших суб'єктів підвищення кваліфікації визнаються рішенням педагогічної ради закладу професійної освіти.

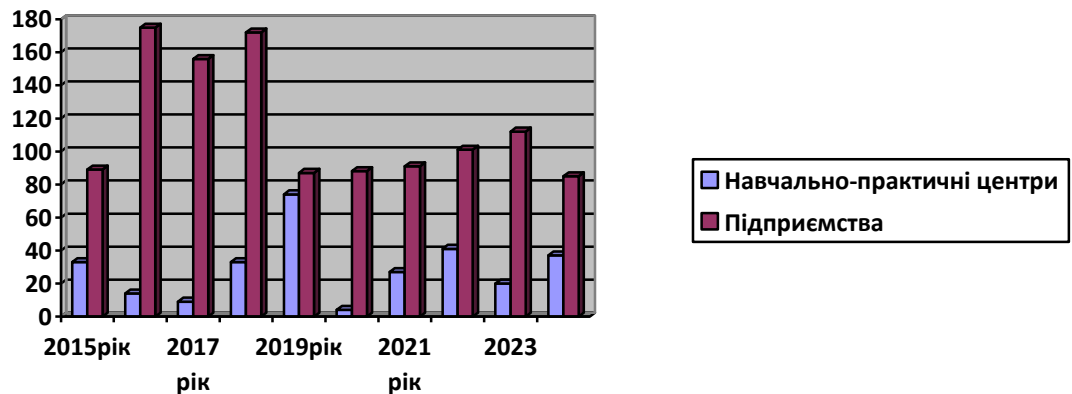
Відповідно до ст.6 п.4 Постанови КМУ №800 від 27.08.2019 та «Порядку підвищення кваліфікації педагогічних працівників професійно-технічних навчальних закладів» (наказ МОН від 30.04.2014 №535) заклади П(ПТ)О організовували стажування майстрів виробничого навчання та викладачів на базі навчально-практичних центрів ЗП(ПТ)О та підприємств області. Впродовж року охоплено стажуванням 105 осіб, з них 83 майстри виробничого навчання та 32 викладачі предметів професійно-теоретичної підготовки.

Відповідно до надісланих до НМК ПТО звітів про проходження стажування викладачів та майстрів виробничого навчання області в навчально-практичних центрах на базі ЗП(ПТ)О області було охоплено стажуванням 37 педагогічних працівників. Стажування проводилося на базі НППЦ «Зварювальні технології» ГВПУНТ, «Бердичівський будівельний навчально-практичний центр» БПБЛ, а також в НППЦ на базі Державного навчального закладу «Рівненське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі».

Найбільш сталими партнерами в організації та проведенні стажування педпрацівників залишилися організації та підприємства:

ГВПУНТ	ДП «Житомирська мехколона», ПАТ «Київсільелектро», ТОВ «Коростишівземінвест»
ПТУ №4	ПАТ БМЗ «ПРОГРЕС», ПП «Сончик»
ЗП(ПТ)О «ЗВПУ»	ПАТ виробничо-комерційна фірма «Леся», Приватне підприємство «Меблева фабрика «МІРТ»»
ДНЗ «ЦСО м. Житомира»	Салон-краси «Юрс-Елегант» ФОП Черняк О.Г, РГК «Королівська бочка»
ДНЗ «ЖВПТУ»	ТОВ «Шалений молот», ТОВ ТК «Полісся-Продукт», ФОП «Артемчук»
ЦПТО м.Житомира	ДП «Житомирська механізована колона», ПРАТ «Київсільелектро», Готельно-ресторанний комплекс «Relax» Житомир

ДНЗ «БВПУ»	ПП «Орлі Парк»
ОПЛ	Товариство з обмеженою відповідальністю «Норинцівське»
ДНЗ «МПЛ»	ТОВ «ЕЛЬФА ЛОГІСТИК», ПрАТ «ХІММАШ»
ЛПЛ	ПАТ «Любарський Райагроспецмонтаж», ФГ «Явір», ТОВ «Гранд»
ЗП(ПТ)О КПК	ТОВ «Пельменний дім», Кафе «Хутор СІТІ»



По закінченню стажування педагогічні працівники отримали свідоцтва, сертифікати або довідки встановленого зразка, копії яких зберігаються в особових справах працівників. Щоквартально навчальні заклади надсилають завірені копії свідоцтв (довідок) до НМК ПТО:

№	Назва ЗП(ПТ)О	Всіх	Майс.	Викл.	Галуз	НПЦ	Підприємс
1	ГВПУНТ	11	7	4	2	НПЦ «Зварювальні технології» Г ВПУ НТ	9
2	БПБЛ	23	15	8	23	Беричівський будівельний НПЦ «Монтажник систем утеплення будівель»	6
3	ПТУ №4 м.Бердичева	9	6	3			9
4	ЗП(ПТ)О «ЗВПУ»	8	7	1			8
5	ДНЗ «ЦСО м.Житомира»	6	6		6	НПЦ на базі ДНЗ «Рівненське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі»	
6	ДНЗ «ЖВПТУ»	9	8	1			9
7	ЦПТО м.Житомира	2	2				2
8	ДНЗ «ЦЛПОН Житомира»	4	4				4
9	ДНЗ «БВПУ»	4	2	2			4
10	ОПЛ	0					
11	ДНЗ «МПЛ»	12	11	1			12
12	ЛПЛ	5	4	1			5
13	ЗП(ПТ)О «КПК»	12	11	1	6	НПЦ на базі ДНЗ «Рівненське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі»	6
	Всіх	105	83	32	37		68

Враховуючи вищезазначене, НМК ПТО рекомендує керівникам закладів професійної (професійно-технічної) освіти:

1. Посилити контроль за виконанням плану-графіку підвищення кваліфікації керівних та педагогічних працівників ЗП(ПТ)О.
2. Використовувати можливості навчально-практичних центрів на базі ЗП(ПТ)О області щодо організації підвищення кваліфікації викладачів предметів професійно-теоретичної підготовки та майстрів виробничого навчання.
3. Активізувати роботу щодо організації стажування педагогічних працівників на базі підприємств – замовників кадрів.
4. Щоквартально надавати інформацію про хід підвищення кваліфікації і стажування педагогічних працівників ЗП(ПТ)О до Навчально-методичного кабінету професійно-технічної освіти із завіреними копіями підтверджуючих документів.
5. Щорічно розглядати питання підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників ЗП(ПТ)О на засіданнях педагогічних рад, методичних комісій, виробничих нарадах.

В.о.директора НМК ПТО

Ірина ТКАЧУК

Підготував: Лавренчук О.М.